



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE TECNICO DEL GAL VALLE UMBRA E SIBILLINI.

PREMESSA

VISTO:

- Il Reg. UE n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo Per lo Sviluppo Rurale;
- Il Reg. UE n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n 1698/2005 del Consiglio;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del Reg. (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- Il Reg. UE n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante Modalità di applicazione del regolamento (UE) n 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);
- Il Regolamento (UE) 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga i Regolamenti del Consiglio (CEE) n. 352/78, (CE) n.165/94, (CE) n. 2799/98, (CE) n. 814/2000, (CE) n. 1290/2005 e (CE) n. 485/2008;
- Il Regolamento delegato (UE) n. 640/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo e le condizioni per il rifiuto o la revoca di pagamenti nonché le sanzioni amministrative applicabili ai pagamenti diretti, al sostegno allo sviluppo rurale e alla condizionalità che abroga, tra gli altri, il regolamento (UE) n. 65/2011;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Reg. (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- Il Programma di Sviluppo Rurale per l'Umbria 2014-2020 approvato con Decisione C (2015) 4156 del 12 giugno 2015;
- La deliberazione della Giunta regionale n. 777 del 29 giugno 2015 concernente il Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020;
- Il bando per la selezione dei GAL e delle strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo (PSR 2014/2020) approvato con determinazione dirigenziale n. 3022 del 21 aprile 2016 e ss.mm.ii.;
- Il regolamento interno adottato dall'Assemblea dei Soci del GAL approvato nella sua versione aggiornata al 2017 (delibera n. 3 del 17/01/2017) il quale disciplina compiti e funzioni delle figure professionali che compongono la struttura tecnica;



- La delibera del Consiglio Direttivo n. 96 del 22 ottobre 2020 con la quale il Consiglio ha preso atto delle dimissioni del Direttore;
- La delibera del Consiglio Direttivo n. 73 del 05 agosto 2021 con la quale il Consiglio approva lo schema del nuovo bando di selezione e gli allegati che ne costituiscono parte integrante.

TUTTO CIO' PREMESSO, RENDE NOTO

Che è indetta una procedura, per titoli e colloquio, per la selezione del direttore tecnico del GAL Valle Umbra e Sibillini

ART. 1 - Finalità

L'Associazione GAL VALLE UMBRA E SIBILLINI (di seguito "GAL") con sede legale in Foligno (PG) in Via Monte Acuto, 49 CF 91028960549 e.mail info@valleumbraesibillini.com Pec valleumbraesibillini@pec.it con il presente bando intende indire una procedura per titoli e colloquio di selezione del Direttore Tecnico per l'attuazione del proprio Piano di azione al fine di garantire la corretta gestione tecnica, amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite al GAL in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

ART. 2 – Ambito territoriale di riferimento del GAL Valle Umbra e Sibillini

Il territorio di riferimento del GAL Valle e Sibillini è quello interessato dall'attuazione del proprio PAL e comprende i seguenti Comuni: Bevagna, Cannara, Campello sul Clitunno, Cascia, Castel Ritaldi, Cerreto di Spoleto, Foligno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Montefalco, Monteleone di Spoleto, Nocera Umbra, Norcia, Poggiodomo, Preci, Sant'Anatolia di Narco, Scheggino, Sellano, Spello, Spoleto, Trevi, Vallo di Nera, Valtopina.

ART. 3 – Oggetto e natura dell'incarico

In esecuzione alla deliberazione n. 88 del 23 novembre 2021 del Consiglio Direttivo del GAL, è indetto avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato del Direttore Tecnico del GAL. Le funzioni ed i compiti del Direttore Tecnico sono quelli riferibili al coordinamento tecnico nella fase di attivazione, attuazione, gestione, sorveglianza e diffusione del Piano di Azione Locale (PAL) e della Strategia di Sviluppo Locale (SSL), ed in particolare dovrà svolgere le seguenti funzioni di:

- responsabile della progettazione e del procedimento concessorio, degli obblighi procedurali, della trasparenza degli atti e della comunicazione sull'operato del Gal agli Enti competenti in conformità alle norme regionali, nazionali e comunitarie;
- direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL;
- supporto all'organo esecutivo del GAL: partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea;
- rendere esecutivi i deliberati assunti dagli organi sociali;



- provvedere alla realizzazione delle azioni di diretta competenza del GAL in conformità al PAL, al PSR e alle norme di attuazione emanate dalla Regione Umbria;
- effettuare il monitoraggio continuo delle attività del GAL nell'attuazione del PAL;
- proporre al Consiglio Direttivo eventuali modifiche ed integrazioni del PAL e del piano finanziario, nel rispetto della normativa vigente;
- partecipare agli incontri presso la Regione, il Ministero delle Politiche Agricole, la Rete Rurale Nazionale, l'ASSOGAL Umbria ed i Servizi della Commissione europea, in rapporto all'attuazione del PAL e della normativa comunitaria sullo sviluppo rurale;
- interagire con l'Autorità di gestione della Regione Umbria in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PAL;
- relazionare al Consiglio Direttivo sullo stato di attuazione del PAL, evidenziando i dati rilevati dal monitoraggio fisico e finanziario del PAL medesimo;
- partecipare agli eventuali audit tenuti dagli organi preposti (ufficio controlli di II livello, organismo pagatore, Commissione Europea, commissioni di accertamento regionali, ecc.);
- esercitare funzioni di diretto superiore rispetto al personale della struttura;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore (compresa l'eventuale sottoscrizione dei progetti a regia del GAL);
- svolgere le funzioni previste dallo Statuto dell'Associazione e dai Regolamenti attuativi;
- svolgere anche altre attività legate ad altre misure del PSR e/o altre compatibili Azioni riferite a progetti e programmi comunitari, statali, regionali ecc..

Ogni altra funzione attinente al ruolo di Direttore tecnico, nonché prevista dalla normativa regionale di riferimento, dai regolamenti europei e dal regolamento interno.

Ai fini dell'attribuzione dell'incarico il candidato dovrà dimostrare di possedere conoscenze e competenze di carattere generale e attinenti il profilo professionale di Direttore, secondo quanto di seguito riportato.

- **Competenze/conoscenze professionali richieste**

- Abilità informatiche su programmi operativi con particolare riguardo a pacchetto Office, internet, posta elettronica, nonché conoscenza dei sistemi specifici con particolare riferimento a SIAN;
- Comprovata conoscenza del Territorio;
- Conoscenza del Codice degli appalti e delle modalità di espletamento delle gare pubbliche;
- Conoscenza approfondita del Programma Leader, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi della Regione Umbria e dell'Unione Europea 2014-2020;
- Conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione dei Fondi Strutturali e di investimento Europei 2014-2020 con particolare riguardo allo sviluppo delle aree rurali, e norme applicative a livello nazionale e regionale;
- Competenze nell'ambito della programmazione, gestione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali, progettazione integrata di tipo partecipativo.



Articolo 4 – Requisiti di ammissione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento degli incarichi.

Per l'ammissione alla selezione pubblica del Direttore alla data di scadenza del bando, è richiesto, pena l'esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- **Requisiti di carattere generale:**

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall' art. 3 del presente avviso;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Per i cittadini stranieri: è requisito ulteriore la adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Essere muniti di patente di guida.

- **Requisiti professionali**

- Laurea Specialistica (Nuovo ordinamento), laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea (DM) conseguito secondo il vecchio ordinamento. Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli sopra indicati, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui alla vigente normativa, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
- Esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel coordinamento/direzione di Società partecipate da Enti Pubblici o Enti Pubblici o in alternativa esperienza professionale documentata di almeno 5 anni in materia di assistenza tecnica, istruttoria, controlli e/o espletamento di attività di consulenza, coordinamento, progettazione, gestione, attuazione e rendicontazione di progetti a valere sui programmi LEADER e/o su altri fondi strutturali SIE (FEASR, FESR, FSE).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione. Per i candidati di nazionalità di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea è richiesta la perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Il GAL potrà disporre in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dell'interessato dalla presente procedura per difetto di requisiti di partecipazione indicati nel presente bando.

Il GAL garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006.

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

La domanda e gli allegati, firmati digitalmente **o sottoscritti e scansionati pena l'esclusione**, devono essere inviati, in formato pdf, unicamente mediante PEC, al seguente indirizzo: valleumbraesibillini@pec.it entro le ore **24.00 del 17/03/2022**. Farà fede la data e l'orario di ricevimento della PEC al GAL



L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura **“Avviso pubblico per titoli e colloquio per la selezione del Direttore del GAL Valle Umbra e Sibillini”**. Le domande inviate oltre il suddetto termine, prive della documentazione richiesta o trasmesse con contenuti o modalità differenti da quelle previste, non saranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria.

Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti non imputabili a colpa del GAL o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Il bando è pubblicato sul sito del GAL Valle Umbra e Sibillini all'indirizzo www.valleumbraesibillini.com. E' inoltre trasmesso ai Comuni di competenza del Gal affinché si provveda alla pubblicazione sui relativi siti istituzionali e albi pretori, e ne venga data massima divulgazione.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare, pena l'esclusione:

- Domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando;
- Autocertificazione, resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000, di possesso dei requisiti comuni e dei requisiti obbligatori di ammissione, richiesti dall'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 9, utilizzando il modello allegato B al presente bando;
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto, contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante, anche antecedentemente allo svolgimento delle prove riservandosi l'esclusione del candidato in caso di dichiarazione non veritiera.

Articolo 6 – Commissione Giudicatrice

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Consiglio Direttivo del Gal, dopo la scadenza del presente avviso e sarà composta da tre membri, scelti tra: dirigenti o funzionari di istituzioni pubbliche, docenti e/o ricercatori di Università ed Enti di ricerca, tecnici esperti delle materie oggetto della selezione pubblica e/o altre figure professionali altamente qualificate ritenute idonee dal Consiglio Direttivo.

La commissione potrà nominare un soggetto esterno, non scelto in seno ad essa, con funzione di segretario verbalizzante senza alcun potere di voto e consultivo.

La Commissione sarà nominata avendo cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dall' Art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione dovrà dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità. I nominativi dei componenti della Commissione di valutazione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del GAL.

Articolo 7 - Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.



La Commissione valuterà l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

Il punteggio complessivo massimo ottenibile nella selezione sarà pari a 60 punti di cui massimo 25 punti da attribuire ai titoli ed esperienze e massimo 35 punti da attribuire con il colloquio. Il punteggio minimo per essere ammessi al colloquio è di 15/25.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

Articolo 8 –Esame di ammissibilità delle domande

La commissione, secondo quanto previsto agli articoli 4 e 5 del presente avviso, provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda;
- delle modalità di presentazione della domanda;
- dei requisiti generali e professionali.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali;
- pervenute con documentazione incompleta o non conforme a quanto richiesto all'art. 5 del presente avviso;
- prive di sottoscrizione nelle modalità richieste;
- presentate da soggetti che non posseggono i requisiti di ammissione richiesti secondo quanto previsto all'art. 4 del presente avviso.

Articolo 9 - Valutazione dei titoli

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli posseduti entro il termine di scadenza stabilito alla presentazione delle domande. Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

Saranno valutati i seguenti titoli:

- i titoli di studio ed abilitazioni professionali;
- esperienza lavorativa di superiore a 5 anni nel coordinamento/direzione di Società partecipate da Enti Pubblici o Enti Pubblici;
- esperienza dirigenziale e/o professionale documentata superiore a 5 anni in materia di assistenza tecnica, istruttoria, controlli e/o espletamento di attività di consulenza, coordinamento, progettazione, gestione, attuazione e rendicontazione di progetti a valere sui programmi LEADER e/o su altri fondi strutturali SIE (FEASR, FESR, FSE);
- esperienza lavorativa e/o professionale maturata nell'ambito di un GAL nella progettazione, gestione, attuazione ed animazione di interventi realizzati nell'ambito dell'approccio LEADER dei Fondi FEASR su territorio regionale e/o nazionale;
- comprovata conoscenza del territorio regionale e di competenza del GAL Valle Umbra e Sibillini attraverso attività di studio ricerca o incarichi sul territorio.



Dalla valutazione dei titoli scaturirà una graduatoria che condurrà all'ammissione per il colloquio finale dei candidati ammessi che abbiano conseguito un **punteggio minimo di 15/25**.

Valutazione titoli di studio e/o abilitazioni professionali (punteggio massimo 5)	Punteggio *	Punteggio max
Votazione titolo di studio Laurea Specialistica (Nuovo ordinamento), laurea Magistrale (LM) o Diploma di Laurea (DM) conseguito secondo il vecchio ordinamento	se conseguito con una votazione inferiore o uguale ad 80 - PUNTI 0,5	2
	se conseguito con una votazione tra 81 e 105 - PUNTI 1	
	se conseguito con una votazione tra 106 e 109 PUNTI 1,5	
	se conseguito con una votazione tra 110 e 110 e lode PUNTI 2	
<i>* Per la quantificazione del punteggio dei diplomi di laurea diversamente classificati (nuovo ordinamento) la votazione deve essere riproporzionata a 110. Le eventuali frazioni di voto sono arrotondate per eccesso al voto superiore solo se pari o superiore a 0,50</i>		
Titoli di studio post lauream attinenti la figura professionale selezionata (dottorato di ricerca e/o master II livello) *	PUNTI 1 per ogni titolo post lauream fino ad un massimo di 3 PUNTI	3
Abilitazione ed iscrizione ad albo professionale (n. di anni di iscrizione)*	PUNTI 1 per ogni anno di iscrizione continuativa ad albo professionale fino ad un massimo di 3 PUNTI	
<i>*punteggi non cumulabili</i>		

Valutazione esperienza lavorativa e/o professionale (punteggio massimo 18)	Punteggio	Punteggio max
Esperienza lavorativa superiore a 5 anni nel coordinamento e/o direzione di Società partecipate da Enti Pubblici o Enti Pubblici-*	PUNTI 1 per ogni anno aggiuntivo di esperienza lavorativa rispetto al requisito art. 4 (fino ad un massimo di 5)	5
Esperienza dirigenziale e/o professionale documentata superiore a 5 anni in materia di assistenza tecnica, istruttoria, controlli e/o espletamento di attività di consulenza, coordinamento, progettazione, gestione, attuazione e rendicontazione di progetti a valere sui programmi LEADER e/o su altri fondi strutturali SIE (FEASR, FESR, FSE) **	PUNTI 1 per ogni anno aggiuntivo di esperienza professionale documentata (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Esperienza lavorativa e/o professionale maturata nell'ambito di un GAL nella progettazione,	PUNTI 3 per esperienza professionale presso GAL di durata superiore ad 1 anno continuativo	8



gestione, attuazione ed animazione di interventi realizzati nell'ambito dell'approccio LEADER dei Fondi FEASR su territorio regionale e/o nazionale ***	PUNTI 5 per esperienza professionale presso GAL di durata superiore a 2 anni continuativi	
	PUNTI 8 per esperienza professionale presso GAL di durata superiore a 3 anni continuativi	
* Il punteggio viene assegnato, nel caso di lavoro subordinato, parasubordinato, sulla base dell'effettiva durata dell'esperienza lavorativa, documentata dai contratti di lavoro di tipo subordinato e/o parasubordinato. In tal caso, viene assegnato un 1 Punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.		
** Il punteggio viene assegnato, nel caso di lavoro autonomo, sulla base della prevalenza dell'esperienza lavorativa pertinente al criterio, rispetto alle altre attività professionali espletate. In tal caso, viene assegnato un 1 Punto per ogni anno fiscale in cui la prevalenza del fatturato (< 50 %) è riconducibile all'esperienza lavorativa del criterio di selezione		
*** Il punteggio viene assegnato, indipendentemente dalla tipologia di contratto, sulla base dell'effettiva durata dell'esperienza lavorativa, documentata dai contratti sottoscritti tra GAL e candidato. In tal caso, viene assegnato un 1 Punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.		

Valutazione comprovata conoscenza del territorio regionale e di competenza del GAL Valle Umbra e Sibillini (punteggio massimo 2)	Punteggio	Punteggio max
Conoscenza del territorio sulla base di indagini, studi ed analisi economiche e territoriali.	PUNTI 1 per ogni pubblicazione nella quale si evinca la redazione e/o co-redazione del testo (fino ad un massimo di 2)	2

Articolo 10 - Colloquio

La commissione redigerà l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, pubblicando sul sito web del GAL Valle Umbra e Sibillini l'esito della valutazione dei titoli e l'elenco dei candidati ammessi. Data e luogo di svolgimento del colloquio saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito del GAL (www.valleumbraesibillini.com). Tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato. Salvo diversa esigenza manifestata dalla commissione, salvo le problematiche legate alla pandemia Covid 19 e alle conseguenti misure di contenimento, la data del colloquio verrà fissata entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità: carta d'identità o passaporto o patente automobilistica.

Il **colloquio** sarà finalizzato a valutare le competenze e le conoscenze previste dall'art. 3 del presente avviso. La commissione valuterà le competenze del candidato attraverso approfondimenti sul curriculum vitae, sul corso di studi e sulle esperienze professionali, conoscenza delle problematiche amministrative e finanziarie che caratterizzano le attività del GAL, la conoscenza del territorio di riferimento del GAL, del PAL, disponibili sul sito web del GAL all'indirizzo: www.valleumbraesibillini.com. Inoltre, nel corso del colloquio sarà approfondita la conoscenza delle



seguenti materie e capacità:

- PSR Regione Umbria 2014-2020, approccio Leader, conoscenza dei Fondi SIE in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello regionale, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- Procedure di attuazione del PSR Umbria 2014/2020 (con particolare riferimento alle sotto misure 19.2-19.3-19.4) e procedure tecnico amministrative, finanziarie e di rendicontazione della spesa per i GAL;
- Conoscenza della piattaforma SIAN;
- Conoscenze del documento Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale 2014/2020 e delle procedure di attuazione della Misura 19.

L'affidamento dell'incarico tiene conto dell'effettiva attitudine, capacità, esperienza ed eventuale formazione professionale e richiede, quali caratteristiche personali, elevata precisione, forte senso di responsabilità, riservatezza, disponibilità e proattività nonché attitudine al lavoro in squadra.

Il colloquio si intende superato se il candidato raggiunge un punteggio minimo di 25/35.

A conclusione del colloquio saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito il punteggio totale (valutazione titoli e colloquio) di almeno 40 su 60.

Articolo 11 – Pubblicazione e validità della graduatoria

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà sottoposta dal responsabile del procedimento all'approvazione del Consiglio Direttivo del GAL e sarà immediatamente efficace. Il GAL provvederà a pubblicare sul proprio sito istituzionale www.valleumbraesibillini.com la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito internet del GAL.

Il GAL provvederà a comunicare con PEC le risultanze dell'istruttoria solo alla persona selezionata. A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191)

Articolo 12 - Controllo delle dichiarazioni dei candidati

Il GAL si riserva di provvedere, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati.

Per difetto dei requisiti prescritti, il GAL può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dal concorso, dandone comunicazione agli interessati.

Si specifica che la verifica è obbligatoria nei confronti del solo aggiudicatario, salva la facoltà per la stazione appaltante di effettuare verifiche nei confronti di altri soggetti, conformemente ai principi in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 13 – Conferimento dell'incarico e compenso

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato full time da sottoscrivere prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del GAL e dal soggetto assegnatario del contratto, previo espletamento dei necessari adempimenti previsti per legge o da regolamento. Il Direttore selezionato verrà inquadrato con la mansione di Quadro



secondo quanto previsto dal CCNL Commercio e servizi, con uno stipendio lordo annuo omnicomprendente di € 61.835,00 (sessantunomilaottocentotrentacinque/00). In conformità alle previsioni del CCNL di riferimento, l'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al positivo superamento del periodo di prova di mesi sei.

Articolo 14 – Casi di incompatibilità, di conflitto di interesse, inadempienze e risoluzione del contratto

Il contratto prevede, da parte del candidato vincitore, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il PdA o nei quali il GAL è direttamente coinvolto.

In particolare, sarà prevista la facoltà del GAL di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

- 1) Titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende agricole i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste dal presente incarico;
- 2) Compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende agricole, associazioni di categoria, raggruppamenti, e più in generale enti, che possano porre il collaboratore che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;
- 3) Prestazioni di attività professionale per conto di enti, associazioni, ditte, imprese, aziende agricole, raggruppamenti e più in generale altri soggetti/organizzazioni che possano porre il collaboratore che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;
- 4) Adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento dell'attività svolta dall'incaricato per conto del GAL, ad esclusione di partiti politici o sindacati;
- 5) Partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività del GAL che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti entro il quarto grado, o di conviventi.
- 6) Requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci, accertati anche dopo la sottoscrizione del presente contratto.

Lo svolgimento del presente incarico è, altresì, incompatibile con quello di qualsiasi altro rapporto professionale, a prescindere dalla natura privata o pubblica, subordinata, parasubordinata o autonoma del medesimo.

Qualora qualunque condizione sopra citata si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, il collaboratore dovrà darne comunicazione immediata in forma scritta al GAL affinché il Consiglio Direttivo possa fare le opportune valutazioni e procedere, se del caso, alla risoluzione del contratto per incompatibilità sopravvenuta. Nel caso in cui il collaboratore non comunicasse le proprie dimissioni, il GAL potrà ricorrere alla risoluzione di diritto del contratto per accertata incompatibilità. E' inoltre prevista la facoltà del GAL di risolvere il contratto in qualsiasi momento nel caso di sospensione ingiustificata della prestazione, gravi inadempienze contrattuali, nelle situazioni di accertata incompatibilità.

Articolo 15 – Trattamento dei dati personali

Nel rispetto del disposto della L. n. 196/2003, novellato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 unitamente al regolamento (UE) 2016/679 - GDPR, i dati ed ogni informazione acquisita in sede



di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento della selezione, alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Articolo 16– Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo del TAR Umbria.

Articolo 17 – Disposizioni finali

Il GAL si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Il responsabile del procedimento è RUP facente funzione Anna Pocaforza.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi al GAL Valle Umbra e Sibillini all'indirizzo di posta elettronica: info@valleumbraesibillini.com.

Allegati:

Allegato A – Domanda di ammissione alla selezione del Direttore Tecnico

Allegato B – Autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000.

Foligno 15 febbraio 2022

Il Presidente del G.A.L. Valle Umbra e Sibillini

Pietro Bellini