



Forum Leader 2024

*Laboratorio online– Vivere la montagna
«La valutazione Leader in Toscana:
tra percorsi e opportunità»*

Giovedì 11 luglio 2024

**Regione Toscana – Direzione Agricoltura e Sviluppo rurale
Elisabetta Ulivieri, IEQ «Monitoraggio e Valutazione» del PSR»**

Il principio alla base delle scelte assunte

Diffusione della cultura della valutazione (in senso letterale, *dare valore*) e, cioè, valutazione come:

- Parte integrante del processo di programmazione e attuazione
- Opportunità (di apprendimento, miglioramento, ecc.)
- Condivisione dei metodi (*cooperative learning*) e trasparenza dei metodi e dei risultati (*accountability*)
- Ascolto e coinvolgimento degli *stakeholder*



Guidelines Evaluation of LEADER/CLLD (2017)

I GAL possono adottare una valutazione indipendente e/o un'autovalutazione



Ma non possiamo scegliere una combinazione delle due?



CO-VALUTAZIONE



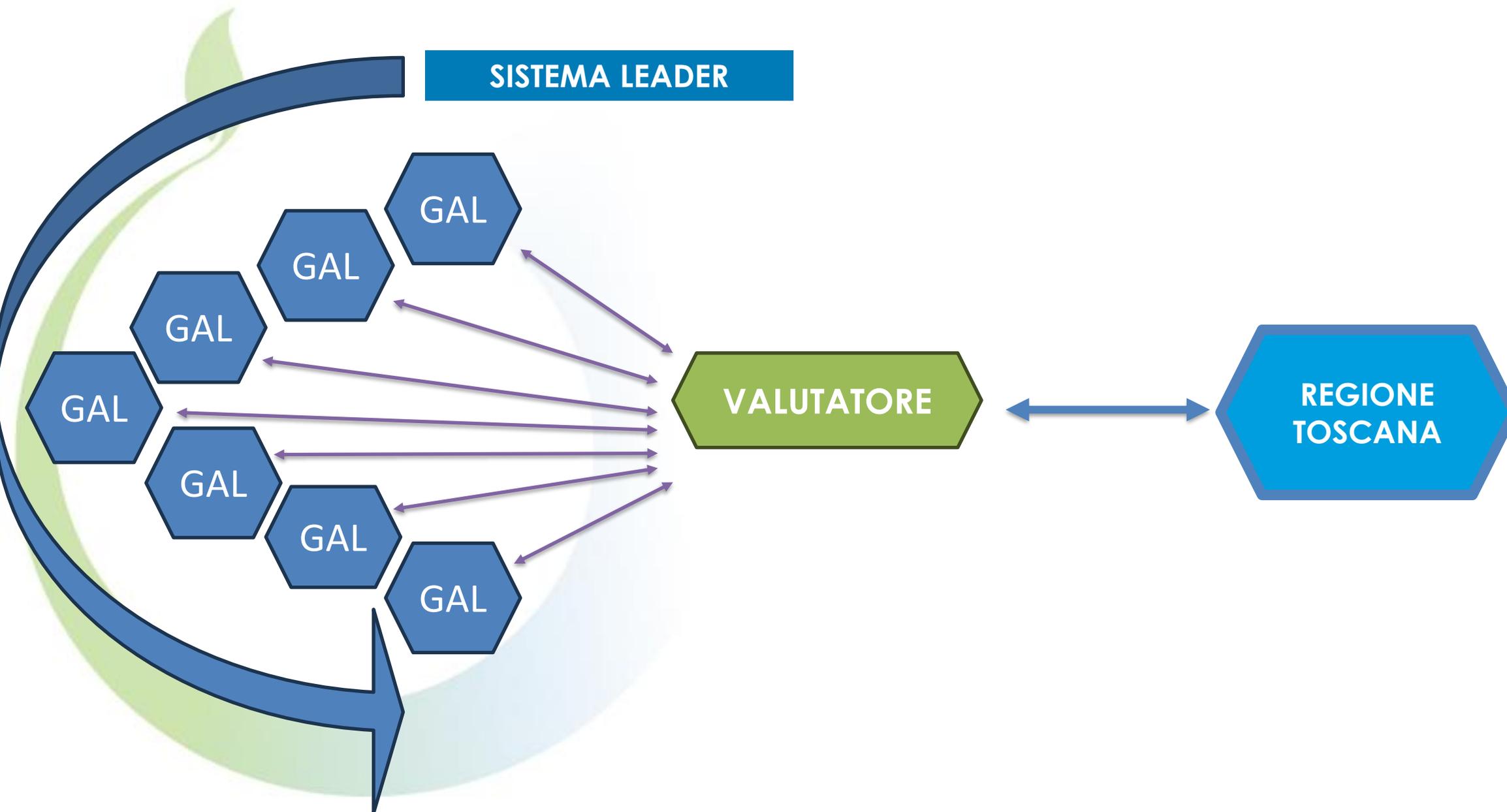
Valutatore unico, selezionato da RT con gara
a livello regionale

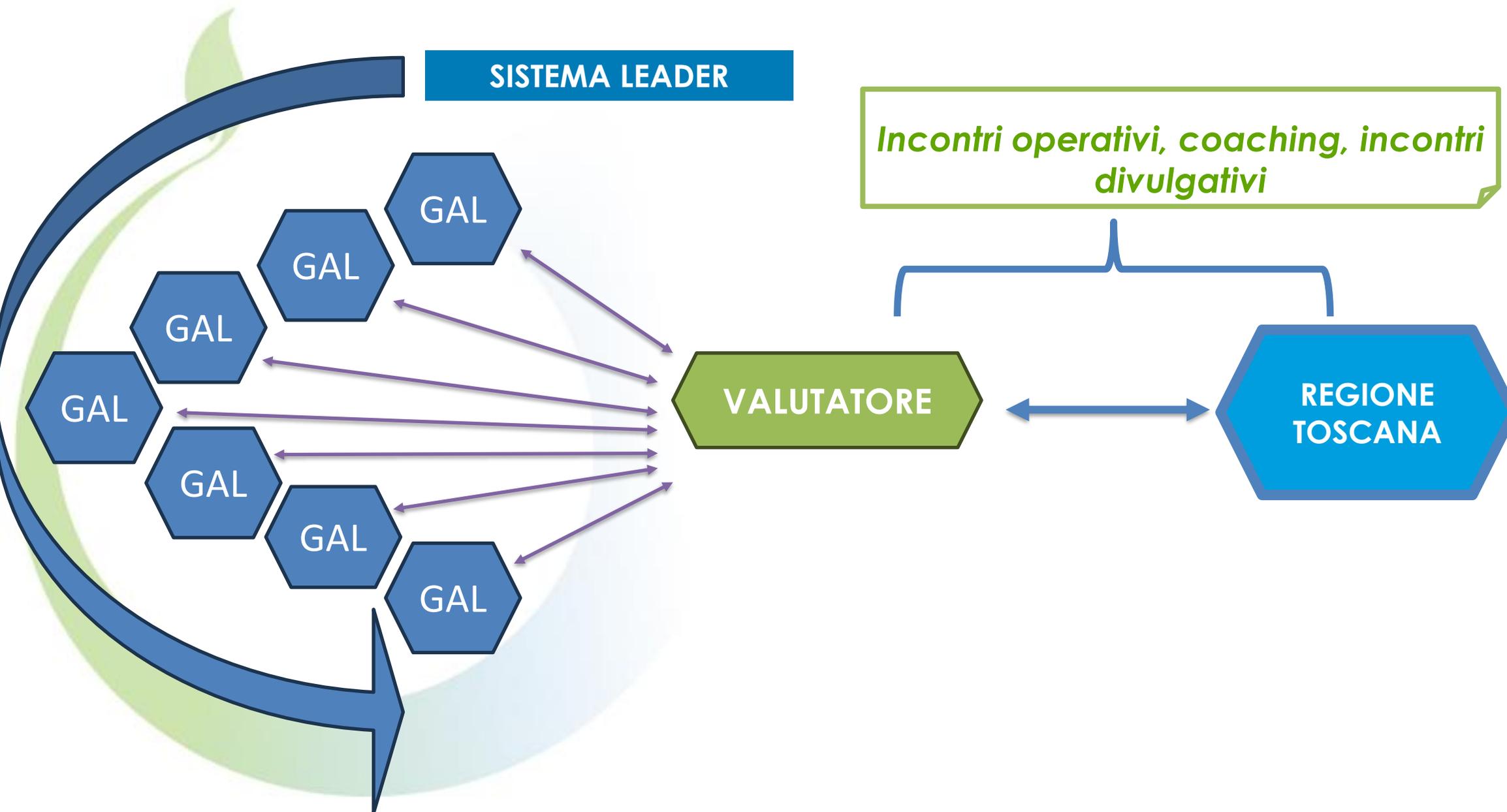
Valutazione del
PSR (inclusa
valutazione
Leader)

Supporto ai GAL
per il processo
di
autovalutazione
delle SISL e dei
GAL

Elementi
del *peer to*
peer







coaching + casi studio + interviste a beneficiari e test. priv.



workshop e focus group con tutti i GAL, coaching multipli



coaching + casi studio + interviste a beneficiari e test. priv.



Incontri operativi, coaching, incontri divulgativi



workshop e focus group con tutti i GAL, coaching multipli



Cod.	Fasi	Contenuto della relazione	Rilevazioni qualitative
E1.1	Strutturazione e Osservazione	Definizione delle domande valutative, dei criteri di giudizio, della modalità di risposta	2 workshop; 4 focus group; 27 coaching ;51 interviste in profondità, per la realizzazione dei casi studio
E1.2	Analisi e Giudizio	Risultati dell'attività valutativa E1.1	---
E2.1	Strutturazione e Osservazione	Primo affiancamento ai GAL per il monitoraggio sull'adeguato avanzamento delle attività di valutazione e auto valutazione	4 focus group; 24 coaching (quello conclusivo per interpretare e riflettere su quanto emerso nei casi studio); 26 interviste in profondità per esecuzione dei casi studio,
E2.2	Analisi e Giudizio	Secondo affiancamento ai GAL per il monitoraggio sull'adeguato avanzamento delle attività di valutazione e auto valutazione	---
E2.3	Strutt. + Oss + Analisi + Giud.	Relazione conclusiva (ancora da sviluppare)	<i>Da effettuare</i>
D2.2 e 2.3	Strutt. + Oss + Analisi + Giud.	3° Relazione «Buone prassi» sezione LEADER	<i>Da effettuare</i>
F1 e F2	Strutt. + Oss + Analisi + Giud.	Valutazione ex post	<i>Da effettuare</i>



Punti di forza e di debolezza



Punti di forza

Condivisione del metodo 

Apprendimento collettivo
(GAL, ma anche AdG) 

Disponibilità di informazioni
qualitative rilevate in modo
strutturato e omogeneo,
funzionali anche alla
valutazione generale di
LEADER 

Coaching: imparare
«facendo» 

Punti di debolezza

Alcune implicazioni
dell'approccio scelto sono
emerse più chiaramente in
corso d'opera e non fin
dall'inizio (sperimentazione) 

Dilatazione dei tempi di
realizzazione dei coaching 

Conversione di alcuni
coaching programmati, in
interviste ai beneficiari 

Coinvolgimento del GAL per
lo più in termini di struttura
tecnica





...il giudizio come occasione di apprendimento e di crescita, sia che sia positivo che no...





...non andare oltre...

...ma, stare nel giudizio...





Fa male a chi lo pratica e a chi lo subisce

Il giudizio è obiettivo quando esula dalle esperienze di chi lo emette e dal pregiudizio di chi lo riceve

Non mi piace perché chi giudica non ascolta

Il valore del giudizio è fortemente influenzato dalla stima che nutro nei confronti di chi lo esprime

Da giovane un po' mi pesava essere giudicata, oggi, sinceramente il giudizio della gente non mi interessa

Il giudizio uccide

A volte influenza la nostra esistenza condizionando le scelte

Lo associo a una brutta cosa, ma purtroppo è istintivo quando vedi cose persone

Non è una parola del mio vocabolario. Non riesco a giudicare mai nessuno

Il giudizio è limitato all'apparenza e poi c'è tutto dietro, che è ignoto

Il giudizio è importante, ma prima di giudicare gli altri è necessario giudicare se stessi

Il giudizio è una cosa severa, seria, mi fa paura, mi mette in soggezione

Nessuno ha il diritto di giudicare nessuno, perché nessuno è al di sopra di un altro

Alcune volte, con l'esigenza di sintetizzare in pochi termini la valutazione su qualcuno, si perde di vista la complessità dell'essere umano

Gli altri sono ingiudicabili per costruzione. Il giudizio degli altri, di solito, su di me, mi lascia completamente indifferente

Valutazione di una persona in base alle sue capacità, sia di lavoro che come persona nella vita

E' necessario

Il «senza giudizio» di S. Francesco quando va da Papa Innocenzo III

Negatività



Fa male a chi lo pratica e a chi lo subisce

Il giudizio è obiettivo quando esula dalle esperienze di chi lo emette e dal pregiudizio di chi lo riceve

Non mi piace perché chi giudica non ascolta

Il valore del giudizio è fortemente influenzato dalla stima che nutro nei confronti di chi lo esprime

Da giovane un po' mi pesava essere giudicata, oggi, sinceramente il giudizio della gente non mi interessa

Il giudizio uccide

A volte influenza la nostra esistenza condizionando le scelte

Lo associo a una brutta cosa, ma purtroppo è istintivo quando vedi cose persone

Non è una parola del mio vocabolario. Non riesco a giudicare mai nessuno

Il giudizio è limitato all'apparenza e poi c'è tutto dietro, che è ignoto

Il giudizio è importante, ma prima di giudicare gli altri è necessario giudicare se stessi

Il giudizio è una cosa severa, seria, mi fa paura, mi mette in soggezione

Nessuno ha il diritto di giudicare nessuno, perché nessuno è al di sopra di un altro

Alcune volte, con l'esigenza di sintetizzare in pochi termini la valutazione su qualcuno, si perde di vista la complessità dell'essere umano

Gli altri sono ingiudicabili per costruzione. Il giudizio degli altri, di solito, su di me, mi lascia completamente indifferente

Valutazione di una persona in base alle sue capacità, sia di lavoro che come persona nella vita

E' necessario

Il «senza giudizio» di S. Francesco quando va da Papa Innocenzo III

Negatività



Fa male a chi lo pratica e a chi lo subisce

Il giudizio è obiettivo quando esula dalle esperienze di chi lo emette e dal pregiudizio di chi lo riceve

Non mi piace perché chi giudica non ascolta

Il valore del giudizio è fortemente influenzato dalla stima che nutro nei confronti di chi lo esprime

Da giovane un po' mi pesava essere giudicata, oggi, sinceramente il giudizio della gente non mi interessa

Il giudizio uccide

A volte influenza la nostra esistenza condizionando le scelte

Lo associo a una brutta cosa, ma purtroppo è istintivo quando vedi cose persone

Non è una parola del mio vocabolario. Non riesco a giudicare mai nessuno

Il giudizio è limitato all'apparenza e poi c'è tutto dietro, che è ignoto

Il giudizio è importante, ma prima di giudicare gli altri è necessario giudicare se stessi

Il giudizio è una cosa severa, seria, mi fa paura, mi mette in soggezione

Nessuno ha il diritto di giudicare nessuno, perché nessuno è al di sopra di un altro

Alcune volte, con l'esigenza di sintetizzare in pochi termini la valutazione su qualcuno, si perde di vista la complessità dell'essere umano

Gli altri sono ingiudicabili per costruzione. Il giudizio degli altri, di solito, su di me, mi lascia completamente indifferente

Valutazione di una persona in base alle sue capacità, sia di lavoro che come persona nella vita

E' necessario

Il «senza giudizio» di S. Francesco quando va da Papa Innocenzo III

Negatività

Fa male a chi lo pratica e a chi lo subisce

Il giudizio è obiettivo quando esula dalle esperienze di chi lo emette e dal pregiudizio di chi lo riceve

Non mi piace perché chi giudica non ascolta

Il valore del giudizio è fortemente influenzato dalla stima che nutro nei confronti di chi lo esprime

Da giovane un po' mi pesava essere giudicata, oggi, sinceramente il giudizio della gente non mi interessa

Il giudizio uccide

A volte influenza la nostra esistenza condizionando le scelte

Lo associo a una brutta cosa, ma purtroppo è istintivo quando vedi cose persone

Non è una parola del mio vocabolario. Non riesco a giudicare mai nessuno

Il giudizio è limitato all'apparenza e poi c'è tutto dietro, che è ignoto

Il giudizio è importante, ma prima di giudicare gli altri è necessario giudicare se stessi

Il giudizio è una cosa severa, seria, mi fa paura, mi mette in soggezione

Nessuno ha il diritto di giudicare nessuno, perché nessuno è al di sopra di un altro

Alcune volte, con l'esigenza di **sintetizzare** in pochi termini la valutazione su qualcuno, si perde di vista la **complessità** dell'essere umano

Gli altri sono ingiudicabili per costruzione. Il giudizio degli altri, di solito, su di me, mi lascia completamente indifferente

Valutazione di una persona in base alle sue capacità, sia di lavoro che come persona nella vita

E' necessario

Il «senza giudizio» di S. Francesco quando va da Papa Innocenzo III

Negatività

Alcune definizioni di «giudizio»	Accezione	Focus	Caratteristiche correlate
«E' necessario»	Positiva	«necessario»	Ruolo
«Valutazione di una persona in base alle sue capacità, sia di lavoro che come persona nella vita»	Neutra	«in base a»	Metodo
«Il giudizio è obiettivo quando esula dalle esperienze di chi lo emette e dal pregiudizio di chi lo riceve»	Condizionata	«esula dalle esperienze»	Esperienza <i>non</i> come fattore limitante
«Il valore del giudizio è fortemente influenzato dalla stima che nutro nei confronti di chi lo esprime»		«chi lo esprime»	Autorevolezza
Alcune volte, con l'esigenza di sintetizzare in pochi termini la valutazione su qualcuno, si perde di vista la complessità dell'essere umano		«sintetizzare... complessità»	Conoscenza non superficiale/Metodo
«Il giudizio è importante, ma prima di giudicare gli altri è necessario giudicare se stessi»		«ma prima»	Competenza/Esperienza /Autovalutazione
«Il giudizio degli altri, di solito, su di me, mi lascia completamente indifferente»		«di solito»	Tutti gli elementi sopra

Ascolto e pensiero
critico

Metodo (*esplicito*)

Esperienza *non* come
fattore limitante

Autorevolezza

Conoscenza

Competenza/Esperienza

Elementi che
rendono positiva
la percezione del
giudizio



capacità di
giudizio



Capacità di giudizio e auto valutazione



- **Modello valutativo:** potenziare l'orientamento verso l'autovalutazione
 - **Ruolo del Valutatore:** consolidare il supporto al metodo (moderatore e «custode del metodo»)
 - **Capacità di giudizio:** rafforzare, oltre al metodo, anche gli altri elementi della capacità di giudizio (*leggere, riconoscere, interpretare*)
 - **Valutazione peer to peer:** introdurre maggiori elementi relativi alla valutazione tra pari
 - **Follow up:** fortificare la capacità di restituire e condividere gli esiti della valutazione
 - **Stakeholder:** coinvolgimento *più diretto* sia nei metodi che sui risultati

...per concludere...valutare LEADER...





Grazie per l'attenzione

<https://www.regione.toscana.it/-/sistema-di-monitoraggio-e-valutazione>

elisabetta.ulivieri@regione.toscana.it